INSTITUT
DES DECIDEURS PUBLICS

Livret de formations

Agents de la Fonction Publique Territoriale

12 thématiques • **82** formations
Présentiel, distanciel et sur-mesure

01	Préparation aux concours
02	Gouvernance et gestion publique
03	Développement économique et emploi
04	Environnement et transition écologique
05	Urbanisme et aménagement
06	IA et transition numérique
07	Ressources humaines et management
08	Finances publiques
09	Communication
10	Solidarité et cohésion sociale
11	Culture et patrimoine
12	Sécurité et prévention

SOMMAIRE

12 thématiques pour accompagner vos agents

Le mot du Président p. 3

Notre offre de formation p. 4

Contact p. 17

01 Préparation aux concours — 7 formations — p. 5

02 Gouvernance et gestion publique — 7 formations — p. 6

03 Développement économique et emploi — 7 formations — p. 7

04 Environnement et transition écologique — 8 formations — p. 8

05 Urbanisme et aménagement — 7 formations — p. 9

06 IA et transition numérique — 6 formations — p. 10

07 Ressources humaines et management — 6 formations — p. 11

08 Finances publiques — 7 formations — p. 12

09 Communication — 7 formations — p. 13

10 Solidarité et cohésion sociale — 7 formations — p. 14

11 Culture et patrimoine — 6 formations — p. 15

12 Sécurité et prévention — 7 formations — p. 16



ÉDITORIAL

Le mot du Président

« La réussite de vos projets d'Administration dépend avant tout des femmes et des hommes qui les portent au quotidien. »

Votre administration joue un rôle essentiel dans la mise en œuvre des politiques publiques et le fonctionnement quotidien des services aux citoyens. Dans un contexte où les attentes des usagers évoluent rapidement et où les enjeux d'efficience et d'innovation s'accroissent, vos équipes doivent être préparées à relever des défis du quotidien et de long terme toujours plus complexes.

À l'Institut des Décideurs Publics, nous comprenons l'importance de former vos agents pour renforcer leurs compétences, favoriser leur adaptation aux transformations en cours et leur permettre de répondre efficacement aux besoins de votre Administration.

Nos formations, pensées pour les agents de la fonction publique, s'articulent autour des enjeux actuels : maîtrise des évolutions réglementaires, amélioration des pratiques managériales, et développement d'une culture d'innovation au sein de vos services et de nombreux autres sujets encore.

En faisant le choix de l'Institut des Décideurs Publics, vous offrez à vos équipes la garantie d'un accompagnement sur mesure, conçu pour valoriser leurs savoir-faire et leur donner les moyens d'atteindre les objectifs stratégiques fixés. Nous mettons tout en œuvre pour contribuer à la montée en compétences de vos agents, dans un esprit de pragmatisme et d'excellence.

Parce que la réussite de vos projets d'Administration dépend avant tout des femmes et des hommes qui les portent au quotidien, l'Institut des Décideurs Publics est à vos côtés pour contribuer à leur plus grande efficacité encore.

Avec toute ma considération,

Nassim BOUKARAOUN
Président
Institut des Décideurs Publics

NOTRE OFFRE

Une offre pensée pour les Agents de la Fonction Publique Territoriale

12 THÉMATIQUES

82 FORMATIONS

3 MODALITÉS

Trois modalités, au choix de votre administration

Présentiel
Des sessions en groupe au plus près de vos équipes, propices aux échanges, aux cas pratiques et aux mises en situation.

Distanciel
Des classes virtuelles interactives, suivies depuis le poste de travail, sans contrainte de déplacement.

Sur-mesure
Des contenus, une durée et un calendrier adaptés aux besoins, aux projets et au niveau de vos agents.

Notre démarche d'accompagnement

1
Analyse des besoins
Échange avec vos services pour identifier les compétences à renforcer et les publics concernés.

2
Conception
Construction d'un programme adapté à votre collectivité, à ses projets et à ses contraintes.

3
Animation
Intervention de formateurs spécialistes de l'action publique locale, en présentiel ou à distance.

4
Évaluation
Mesure de la satisfaction et des acquis pour ajuster l'accompagnement dans la durée.

Qualiopi

L'Institut des Décideurs Publics est un organisme de formation **certifié Qualiopi**, gage de la qualité de ses processus de formation.

Audit de surveillance du 14.10.2026 - **100 % de conformité** sur l'ensemble des indicateurs

100 % DE CONFORMITÉ

THÉMATIQUE

01

Préparation aux concours

Méthodes, entraînement et accompagnement pour aborder en confiance les épreuves écrites et orales des concours de la fonction publique.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

1.1 Préparer et réussir son oral devant le jury

1.2 Technique de communication et de gestion du stress pour l'épreuve orale

1.3 Se préparer aux concours internes d'entrée aux IRA

1.4 Comprendre et se préparer à la méthodologie propre à l'oral

1.5 Développer la culture générale requise dans le cadre des concours

1.6 Se préparer aux tests psychotechniques et raisonnement logique

1.7 Maîtriser l'épreuve de la note de synthèse

THÉMATIQUE

02

Gouvernance et gestion publique

Les fondamentaux du fonctionnement des collectivités, de l'éthique publique et des relations avec les services de l'État.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

2.1 Les fondamentaux de la gestion publique locale

2.2 Optimiser la gestion des budgets locaux

2.3 La démocratie participative : méthodes et outils

2.4 Prévenir les risques de conflit d'intérêts et promouvoir l'éthique publique

2.5 Gestion des délégations de service public

2.6 Le rôle et les responsabilités des élus locaux

2.7 Contrôle de légalité et relations avec les services de l'État

THÉMATIQUE

03

Développement économique et emploi

Outils et stratégies pour renforcer l'attractivité du territoire, soutenir l'emploi local et accompagner les entreprises.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

3.1 Dynamiser l'attractivité économique de son territoire

3.2 Développer une stratégie locale pour l'emploi pertinente et efficace

3.3 Les outils pour revitaliser les centres-villes et centres-bourgs

3.4 Créer un écosystème entrepreneurial local

3.5 Économie sociale et solidaire : un levier pour les territoires

3.6 Accompagner les entreprises locales dans leur transition numérique

3.7 Promouvoir le tourisme durable et valoriser les atouts locaux

THÉMATIQUE

04

Environnement et transition écologique

Planifier, piloter et mettre en œuvre la transition écologique à l'échelle de la collectivité.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

8 FORMATIONS

4.1 Accompagner la transition écologique de sa collectivité

4.2 Aménagement du territoire et résilience écologique

4.3 Planification écologique locale, PCAET et PLUi : méthodes et outils

4.4 Les enjeux de la gestion durable des ressources en eau

4.5 Réduction des déchets et économie circulaire : un enjeu environnemental majeur

4.6 Prévention des risques naturels et climatiques

4.7 Mobilité durable : planifier, financer et favoriser les mobilités douces sur son territoire

4.8 Evolutions récentes des cadres législatifs et réglementaires de la transition écologique au niveau local

THÉMATIQUE

05

Urbanisme et aménagement

Maîtriser le droit de l'urbanisme, les documents de planification et le pilotage des projets d'aménagement.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

5.1 Introduction au droit de l'urbanisme pour les agents des services

5.2 Élaborer et mettre en œuvre un Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUi)

5.3 Gestion des autorisations administratives : permis de construire, déclarations préalables

5.4 Intégrer les enjeux de développement durable dans les projets d'aménagement

5.5 Rénovation urbaine : pilotage et financement des projets

5.6 Mobiliser les acteurs locaux autour des projets d'aménagement

5.7 Politiques foncières : stratégie et outils pour maîtriser le foncier

THÉMATIQUE

06

IA et transition numérique

Moderniser les services publics locaux grâce à l'intelligence artificielle et aux outils numériques, en sécurisant les données et la relation avec l'usager.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

6 FORMATIONS

6.1 Transformation numérique des services publics locaux

6.2 Cybersécurité pour les collectivités locales : prévention et gestion des risques

6.3 L'Intelligence Artificielle au service de l'accroissement de l'efficacité des services publics locaux

6.4 Les outils numériques au service de la simplification de la relation usager-Administration

6.5 RGPD : obligations et mise en conformité pour les collectivités

6.6 Déployer les outils numériques facilitant la collaboration des services

THÉMATIQUE

07

Ressources humaines et management

Encadrer, fédérer et préserver les équipes pour un service public efficace et durable.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

6 FORMATIONS

7.1 Management et conduite de projet pour un service public efficace et pertinent

7.2 Recrutement et fidélisation des talents au sein de la collectivité

7.3 Gérer les conflits au sein des équipes

7.4 Leadership et gestion d'équipe

7.5 Prévention des risques psycho-sociaux au sein de la collectivité

7.6 Renforcer l'engagement des équipes

THÉMATIQUE

08

Finances publiques

Comprendre, construire et piloter le budget de la collectivité, et mobiliser de nouvelles sources de financement.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

8.1 Introduction à la finance publique locale

8.2 Fiscalité de la collectivité : enjeux et optimisation

8.3 Contrôle et évaluation des dépenses publiques locales

8.4 Comprendre et négocier les partenariats publics-privés

8.5 Financements européens : mobiliser les fonds structurels

8.6 Techniques de pilotage budgétaire en temps de crise

8.7 Elaboration du budget de la collectivité : objectifs, priorisation et arbitrage

THÉMATIQUE

09

Communication

Informer, valoriser l'action publique et préserver l'image de la collectivité, y compris en situation de crise.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

9.1 Les fondamentaux de la communication institutionnelle

9.2 Élaborer une stratégie de communication de crise

9.3 Relations presse : gérer l'image de la collectivité

9.4 Créer des supports de communication efficaces

9.5 Les réseaux sociaux : gestion, opportunités et risques inhérent à leur usage

9.6 Développer une communication inclusive, engageante et citoyenne

9.7 Communiquer pour valoriser les actions locales auprès des habitants

THÉMATIQUE

10

Solidarité et cohésion sociale

Concevoir et adapter les politiques locales au service des publics fragiles et de l'égalité des chances.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

10.1 Développer des politiques locales de solidarité

10.2 Adapter les services publics aux besoins des publics fragiles

10.3 Prévenir et lutter contre l'exclusion sociale

10.4 Promouvoir l'égalité des chances dans les territoires

10.5 Gestion du parc locatif social : enjeux et outils

10.6 Accompagner les jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle

10.7 Accueil et intégration des nouveaux arrivants

THÉMATIQUE

11

Culture et patrimoine

Faire de la culture et du patrimoine local des leviers d'attractivité, de participation et de lien social.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

6 FORMATIONS

11.1 Valoriser le patrimoine local comme levier de développement des initiatives locales

11.2 Elaborer des projets participatifs à visée culturelle

11.3 Gestion des équipements culturels locaux : accueil, services pour une réponse approprié aux besoins exprimé par la population

11.4 Accroitre l'attractivité culturelle de la collectivité : méthodes et outils

11.5 Intégrer la culture dans les projets d'aménagement du territoire

11.6 Préserver et mettre en valeur les savoir-faire locaux

THÉMATIQUE

12

Sécurité et prévention

Anticiper les risques, organiser la réponse aux situations d'urgence et renforcer la tranquillité publique.

MODALITÉS

Présentiel | Distanciel | Sur-mesure

7 FORMATIONS

12.1 Élaborer et faire évoluer son Plan Communal de Sauvegarde (PCS)

12.2 Gérer la sécurité des bâtiments publics et espaces ouverts

12.3 Prévenir les incivilités et renforcer le lien police-population

12.4 Sensibilisation des agents à la gestion des situations d'urgence

12.5 Développer une culture de la prévention des risques en interne

12.6 Outils d'optimisation de mobilisation des ressources de la collectivité pour réduire l'impact de l'insécurité

12.7 Violences urbaines : méthodes et outils pour prévenir et gérer les évènements

INSTITUT
DES DECIDEURS PUBLICS

CONTACT

Construisons ensemble le plan de formation de vos agents.

Chaque formation de ce livret peut être adaptée à votre collectivité. Nos équipes sont à votre écoute pour étudier vos besoins et vous adresser une proposition.

Rafla BEN AROUS
Directrice Générale

rafla.benarous@infcidf.com
06 83 72 61 62

Maëva HIRON
Responsable des relations aux collectivités territoriales

maeva.hiron@infcidf.com
06 49 50 69 96

Institut des Décideurs Publics
Contact général

contact@institut-decideurs-publics.fr
institut-decideurs-publics.fr